

MARDI 21 NOVEMBRE 2017
PARIS - Hôtel de l'Industrie

LE DRH, AGENT DU CHANGEMENT ?

L'INNOVATION DE RUPTURE

LE CERCLE DU CAPITAL
HUMAIN

LE DRH, AGENT DU CHANGEMENT ?

L'INNOVATION DE RUPTURE

De Google à Amazon, Uber, Netflix, une forme d'innovation dite disruptive ou innovation de rupture, point de bascule vers un produit, un service ou un modèle économique radicalement différent, change les règles du jeu, bouscule les positions dominantes, transforme les industries entières et les systèmes de valeurs.

Apparue dans les pages de Harvard Business Review en 1995, et remémorant ce que Schumpeter formalisait déjà en 1911 sous le concept de « processus de destruction créatrice », la théorie de l'innovation disruptive - ou de rupture - s'avère un outil particulièrement efficace pour penser la croissance.

Mais avant d'être une question de moyens financiers, l'innovation apparaît comme une question de culture, d'écosystème interne et externe favorables.

Améliorer le bien-être des salariés, favoriser la curiosité et la créativité, s'investir sur l'aménagement du lieu de travail, développer les start-up internes ou « cellules de projets auto-organisées » jusqu'à l'holocratie, une structure sans chef qui renonce à la hiérarchie, et afin de pouvoir peser sur les sujets stratégiques, quels sont les leviers du DRH dans la mise en place du processus d'innovation disruptive au sein de l'entreprise ?

ALAIN JUILLET

PRÉSIDENT DU CERCLE DU CAPITAL HUMAIN



Alain Juillet a dirigé de nombreuses entreprises françaises et étrangères : Sociétés Ricard, Suchard-Tobler, Groupe Bongrain, Marks et Spencer France...

Il est nommé Directeur du renseignement à la DGSE de 2002 à 2003, avant que ne lui soit confiée la mise en place de l'Intelligence Économique au sein du SGDN [Secrétariat Général de la Défense Nationale]. Il occupe alors la fonction de Haut Responsable pour l'Intelligence Économique en France auprès du premier Ministre. Alain Juillet est également Président de l'Académie de l'Intelligence Économique, et préside le Comité d'Orientation de l'Atelier de la République et de la Société d'Encouragement pour l'Industrie Nationale.

JEAN-PAUL BAILLY

PRÉSIDENT DE THECAMP, PRÉSIDENT D'HONNEUR DU GROUPE LA POSTE



Jean-Paul Bailly consacre l'intégralité de sa carrière au service public, en débutant à la Régie autonome des transports parisiens [RATP] en 1970...

Nommé directeur du personnel en 1989, il devient directeur général adjoint de 1990 à 1994 avant d'être nommé Président-Directeur Général en 1994. En septembre 2002, il est nommé Président du Conseil d'Administration de La Poste, où il est reconduit en 2005. Il engage la transformation de La Poste, la dotant d'une structure bancaire spécifique en 2006, La Banque Postale, dont il devient en parallèle Président du Conseil de Surveillance. En septembre 2008, il présente son projet de transformation de l'entreprise en vue d'en ouvrir le capital. Il quitte le groupe en 2013.

Depuis le 28 juillet 2017, il est Président par intérim de « THECAMP », nouveau campus dédié aux technologies émergentes et aux nouveaux usages, à Aix-en-Provence.

FRÉDÉRIC GAUTIER,

VICE PRÉSIDENT RH DE LA ZONE EMEAR DE DASSAULT SYSTEMES



Après avoir été en charge des RH pour différents groupes [CGM, Pernod-Ricard, Bic, Groupe Armaury - Le Parisien-Aujourd'hui] Frédéric GAUTIER est depuis 2009 le Vice-Président RH de la Zone Europe, Middle East, Africa & Russia de DASSAULT SYSTEMES.

Il a en commencé sa carrière professionnelle en 1988 au sein de la Compagnie Générale Maritime en qualité de Responsable de la Gestion de Flotte avant d'être nommé DRH de la

filiale CGM Orient en 1993. Début 1995 il rejoint le Groupe PERNOD RICARD en qualité d'Adjoint du DRH Groupe pour contribuer à la mise en place de la DRH Corporate du Groupe ; mi 1997 il est nommé DRH de PERNOD et de ses filiales et à ce titre membre du Comité de Direction. En 2001, il rejoint le Groupe BIC en tant que DRH Catégories de produits [création de poste]. Début 2006, il est nommé DRH du Parisien-Aujourd'hui en France au sein du Groupe AMAURY, membre du Comité de Direction, pour y entreprendre la mise en œuvre d'un plan de modernisation. Depuis 2009 il est le Vice Président RH de la zone EMEAR de DASSAULT SYSTEMES, responsabilité élargie depuis 2015 au management RH de l'ensemble des activités de Services du Groupe.

DOMINIQUE TURCQ

PRÉSIDENT-FONDATEUR DE L'INSTITUT BOOSTZONE



Dominique Turcq est Fondateur de l'Institut Boostzone, centre de recherche sur l'avenir du monde du travail et du management des hommes [www.boostzone.fr]. Il est également Docteur en Sciences Sociales [EHES].

Dominique Turcq a travaillé au croisement de plusieurs mondes : le monde académique ou il a enseigné comme professeur permanent et continue à enseigner régulièrement à en France et au Japon, le monde des instances gouvernementales pour lequel il a été conseiller spécial du Ministre du Commerce et de l'Industrie, membre du Commissariat au Plan, le secteur privé des grandes entreprises notamment chez Sony où il fut directeur de marketing en France, Manpower, où il fut Senior Vice-President Global Strategy and Business Development, le secteur du conseil en stratégie de haut niveau [il a été partenaire chez McKinsey & Cy] avant de créer Boostzone, Institut de recherche collaborative, de conseil aux dirigeants, et de formation.

PARTENAIRE

CRÈCHES LA MAISON BLEUE

SYLVAIN FORESTIER

PRÉSIDENT, MEMBRE DU CERCLE DU CAPITAL HUMAIN



Sylvain Forestier est cofondateur du Groupe La Maison Bleue spécialisé dans la création et la gestion de crèches pour les entreprises et les collectivités.

Le Groupe La Maison Bleue propose un réseau de 1300 crèches en France et Familizy, un service d'assistance pour les salariés [garde d'enfants à domicile, aide aux devoirs, soutien à la dépendance, ménage, bricolage...].

DATE

Le mardi 21 novembre 2017
20h00 – 22h30 précises
Cocktail à partir de 19h

LIEU

Société d'Encouragement pour l'Industrie Nationale
Hôtel de l'Industrie
4, Place Saint-Germain des Prés
75006 Paris

ORGANISATION

Claire Magne

06 80 31 51 06

claire.magne@cercle-capital-humain.fr

Stéphane Gérard

06 47 39 63 45

stephane.gerard@cercle-capital-humain.fr

**Société
d'Encouragement
pour l'industrie
nationale** ACQUÊTE EN 1801



Les rencontres de prospective du Cercle du Capital HUMAIN sont organisées sous le patronage de la Société d'Encouragement pour l'Industrie Nationale et de l'Atelier de la République et mises en œuvre par Le Labo Créatif. « Le Bulletin du Cercle du Capital HUMAIN », synthèse des rencontres, est réalisé et diffusé à 6 000 décideurs publics et privés, grâce au soutien des Partenaires.

PARTENAIRE

