

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Le Cercle du Capital HUMAIN, co-fondé par Alain JUILLET, dirigeant d'entreprises (Ricard, Suchard-Tobler, Groupe Bongrain, Marks et Spencer France) et haut fonctionnaire français (DGSE, Haut responsable chargé de l'intelligence économique) et Stéphane GERARD, a pour objectif de créer du lien à l'ère de l'hyperconnexion autour de la culture de l'Intelligence économique émergeant comme une construction sociale au sein de l'organisation.

Dans un contexte pénurique en termes de recrutement, de révolution digitale permanent, de crise sanitaire et énergétique et enfin d'environnement économique ultra compétitif devenu éminemment complexe, les organisations vivent une profonde mutation, autant en termes d'organisation que d'innovation de marché [produits, services, relations fournisseurs et concurrence].

Le Cercle du Capital HUMAIN est un lieu permanent de coopération, d'échanges et de partage des meilleures pratiques afin, dans ce contexte, de mutualiser les expériences et d'améliorer la prise de décision.

Le Cercle du Capital HUMAIN fédère au cours de rendez-vous réguliers les décideurs privé et public : PDG, DG, DRH, DSI, RSSI, CDO... membres des Comités Exécutifs, autour des stratégies globales de transformation des organisations privées et publiques à l'échelle nationale et à celle des territoires dans un contexte international.

CONTACT

Stéphane Gérard
06 47 39 63 45

stephane.gerard@cercle-capital-humain.fr

PARTENAIRES



La Maison Bleue
Réinventons la crèche

JEUDI 16 FÉVRIER 2023
📍 PARIS - HÔTEL DE L'INDUSTRIE

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Création graphique : Joëlle Ducouret - Visuel : Shutterstock

- PARIS -

Transformation des
organisations : les DG/RH
à l'épreuve des crises

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Transformation des organisations : les DG/RH à l'épreuve des crises

Les objectifs de la transformation organisationnelle RH et ceux de la transformation organisationnelle Client, orientée Business, coïncidaient jusqu'à présent, notamment en terme de flexibilité, en s'inscrivant dans un temps long, celui de la transformation digitale. Les successions de crises tels que nous les connaissons aujourd'hui, et qui forment toutes ensembles une phase d'un seul et même cycle, sont des vecteurs de rupture des stratégies temporelles de transformation des organisations.

Elles nous amènent à nous poser une série de questions :

- Les transformations RH privilégiant le télétravail, les moyens pour retenir les talents, les outils pour répondre aux attentes des collaborateurs, etc... sont-elles encore d'actualité dans ce contexte de crises successives ?
- Face aux besoins de repenser une organisation orientée clients (inflation et comportements d'achat) la transformation RH va-t-elle encore pouvoir coïncider et répondre à la fois aux attentes des collaborateurs et aux tensions du marché du travail ?
- Quels sont les signaux forts attendus par les collaborateurs pour consolider la résilience globale ?
- Quels outils permettent d'affronter durablement cette phase cyclique de crise ?

Alain Juillet / Stéphane GERARD, DG du Cercle du Capital Humain

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN ET PARTENAIRES



ALAIN JUILLET
PRÉSIDENT
D'HONNEUR
DU CCH



SYLVAIN FORESTIER
PRÉSIDENT GROUPE
LA MAISON BLEUE,
MEMBRE PARTENAIRE
CO-FONDATEUR DU CCH



JEAN-CLAUDE JAVILLIER
PRÉSIDENT
D'HONNEUR
DE L'AAIE-IHEDN



STEPHANE GERARD
DIRECTEUR
GENERAL
DU CCH



MARC FRANÇOIS-BRAZIER
SENIOR ADVISOR/RH SPARRING PARTNER

Pendant plus de 30 ans DRH au sein de grandes entreprises internationales (Whirlpool, Conforama, Alstom Transport...), Marc François-Brazier a notamment été DRH Groupe d'Essilor, AKDN (Aga Khan Development Network) et en dernier lieu Casino. Il est maintenant Senior Advisor chez Deloitte et accompagne, en tant que « sparring partner », des dirigeants et DRH dans le cadre de sa structure, Solvitur Ambulando Evolution. Par ailleurs, il est en charge à l'Executive Master RH de Sciences Po des enseignements relatifs au « DRH Stratège » ainsi qu'à la gestion et au développement des talents. Enfin, depuis 3 ans il a été nommé par le Ministère du Travail pour présider le Comité de Sélection de l'appel à projet sur les prépa apprentissages dans le cadre du PIC.

LES INTERVENANTS



PIERRE-OLIVIER BRIAL
DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ DE MANUTAN

Diplômé en 1996 de l'EDHEC Business School (majeure entrepreneur), Pierre-Olivier Brial débute sa carrière chez Bossard consultants. Engagé en 2001 par la société française Manutan en qualité d'Adjoint au Directeur de la Recherche et Développement, il prend en charge par la suite différentes fonctions de Direction au sein du Groupe, dans les domaines du e-business, du développement et du pilotage de zones géographiques européennes. Depuis novembre 2011, il occupe le poste de Directeur Général Délégué. Il préside parallèlement la Commission Digitale du METI (Mouvement des Entreprises de Taille Intermédiaire) et le Club ETI d'Île de France.



JÉRÔME CECCALDI
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES
GROUPE LES MOUSQUETAIRES

Jérôme CECCALDI est un professionnel des RH qui a traversé depuis une trentaine d'année des contextes de transformation et de cultures très diversifiés qui lui ont permis en s'appuyant sur un background à la fois opérationnel et stratégique de développer des capacités d'adaptabilité et de réactivité dans des environnements complexes. Le parcours de Jérôme peut se résumer en 3 séquences. Un apprentissage de la fonction RH exercé sur le terrain (usines ou entité à taille humaine), essentiellement en province (Thomson à Nevers, Plastic Omnium à Langres...). Une deuxième phase au sein de groupes structurés (Nestlé, Engie, Chanel) dans lesquels il a exercé des fonctions d'expertise (Affaires sociales / Développement RH) branche et Groupe. Une dernière phase entamée depuis une douzaine d'années sur des fonctions globales (DGRH puis DG France / Asie Servair, DRH Agromousquetaires puis DRH Groupe Mousquetaires).